

POLITICA PER LA QUALITA' E LA SICUREZZA

IMPRESA COLETTO S.r.l.

L'organizzazione aziendale, in conformità alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2016, EN ISO 14001:2015, UNI ISO 37001:2016 e SA8000:2014** e **UNI/PdR 125:2022**, si prefigge i seguenti obiettivi:

- Fornire sempre prodotti e servizi tali da **soddisfare pienamente** le esigenze espresse ed implicite del Committente e di tutti gli interessati;
- Perseguire metodi di lavoro che assicurino **la sicurezza e la salute dei lavoratori**, la **sicurezza stradale di lavoratori e utenti**, la **tutela ambientale** e delle parti interessate, attraverso la definizione di procedure di prevenzione e l'organizzazione di attività di formazione e informazione dei lavoratori;
- Adoperarsi per far sì che il Cliente e **le parti interessate**, inclusi i dipendenti, i fornitori, le amministrazioni locali e gli operatori delle forze dell'ordine, mantengano un rapporto di fiducia con IMPRESA COLETTO S.r.l.;
- Migliorare l'efficienza interna mediante l'organizzazione e la standardizzazione delle attività, la crescita professionale e la motivazione del personale, includendo così anche il miglioramento continuo del sistema per la sicurezza, per il traffico stradale e per l'ambiente al fine della **prevenzione degli incidenti stradali**, degli **infortuni** e delle **malattie professionali**, dell'**inquinamento** e della **corruzione**, mettendo in atto misure per garantire la **parità di genere** nel contesto lavorativo;
- Rispettare tutte le **prescrizioni normative in vigore**, siano esse di carattere tecnico sui prodotti e sulle opere realizzate, che relative alla salute e sicurezza sul lavoro, alla sicurezza stradale, alla tutela dell'ambiente e anticorruzione includendo con ciò anche il rispetto degli standard normativi volontari scelti, e degli obiettivi interni definiti;
- Perseguire il **miglioramento continuo** e il **monitoraggio sistematico** delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro dei propri lavoratori, dell'iterazione aziendale con il sistema del traffico stradale, migliorando al contempo il proprio sistema di gestione interno, al fine della prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli incidenti stradali sui quali può intervenire;
- **Coinvolgere il personale** nelle politiche e nelle strategie aziendali, in particolare in quelle legate al perseguimento degli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro, ambientali, di riduzione degli incidenti stradali e **impedire fenomeni di corruzione**, per **promuoverne la responsabilizzazione** e condividere le informazioni sulle problematiche e le possibilità di miglioramento;
- Tutelare l'ambiente e le risorse ambientali;
- Gestire le attività attraverso un approccio al **cambiamento** di tipo **"risk based thinking"**, da interiorizzare e far diventare parte integrante della visione aziendale.
- Uniformarsi ai requisiti della **norma SA8000:2014** e ad **essere conforme** a tutte le relative normative nazionali, internazionali ed altre Leggi applicabili nonché agli altri requisiti sottoscritti in materia di: **Lavoro infantile e/o minorile, Lavoro forzato o obbligato, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, Discriminazione, Pratiche disciplinari, Orario di Lavoro, Retribuzione.**

In aggiunta a tali obiettivi di carattere "generale" la Direzione, nel corso dei periodici riesami del sistema definiscono ulteriori puntuali obiettivi che si impegna sempre a verificare allo scadere dei tempi stabiliti.

La Direzione, tramite la verifica periodica dell'andamento degli obiettivi misurabili, punta a garantire una sempre maggiore coerenza tra gli obiettivi espressi e la Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, anche in una logica di parità di genere.

La Direzione